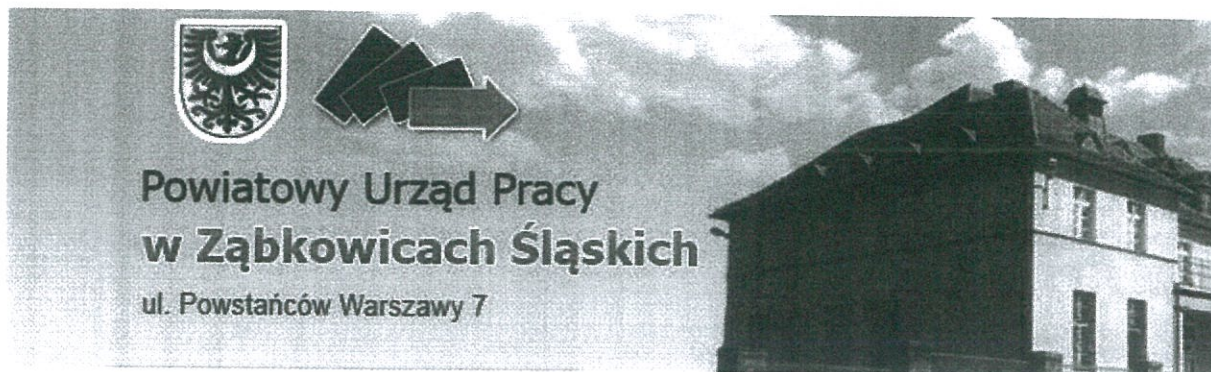




**POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA
RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO
NA ROK 2015**

Ząbkowice Śląskie, dnia 14 maja 2015 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz .U. 2011 Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;

17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

18) wydawanie decyzji o:

a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;

19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;

20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urząd pracy;

28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;

30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;

32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia przy jednoczesnej aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Prezentowany program uwzględnia stan bezrobocia oraz strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich.

Mając na celu właściwą realizację zadań opracowany został niniejszy Program mający na celu stworzenie spójnego planu działań w wymiarze strategicznym na podstawie

diagnozybieżącej sytuacji na rynku pracy i konsultacji z partnerami społecznymi i gospodarczymi.

Przygotowany Przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich, będący jednostką organizacyjną samorządu powiatu, Program stanowi podstawę do koordynacji lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W Programie zostały określone cele lokalnej polityki rynku pracy wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych oraz krajowych.

Programna rok 2015 powstał w oparciu o:

Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) oraz aktów wykonawczych

- Założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017
- Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2015 rok
- Strategię Powiatu Ząbkowickiego
- Program Operacyjny WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy (Plan działania na 2015 rok)
- Powiatową Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych
- Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
- Dokumenty Programowe przyjęte do stosowania w kraju odnoszące się do polityki Unii Europejskiej
- Umowę z Marszałkiem Województwa Dolnośląskiego w imieniu którego działa Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu w sprawie świadczenia działań aktywizacyjnych oraz realizacji programu regionalnego.

Prowadzona analiza danych dotyczących stanu bezrobocia na lokalnym rynku pracy wskazuje, że problem bezrobocia dotyka bez wyjątku wszystkie grupy społeczne. Zjawisko bezrobocia powoduje znaczne pogorszenie sytuacji społeczno-ekonomicznej rodzin, co zmusza je do korzystania ze wsparcia pomocy społecznej i innych instytucji świadczących usługi z zakresu pomocy.

Na podstawie dokonywanych analiz można wskazać konieczność wprowadzenia rozwiązań umożliwiających skuteczną pomoc w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w formie staży, prac interwencyjnych, szkoleń, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

oraz przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej itp. Z instrumentów będą korzystać osoby, zgodnie z realizacją ich indywidualnego planu działania. Zakłada się również pomoc dla części osób bezrobotnych w postaci poradnictwa zawodowego, a w szczególności tym bezrobotnym, którzy zamierzają podjąć działalność gospodarczą. Podejmowane działania będą zmierzać do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy oraz wyrównają ich szanse w stosunku do pozostałych osób, które nie wymagają takiego wsparcia. Tak więc, przy współpracy urzędu z pracodawcami, którzy są związani z tworzeniem nowych miejsc zatrudnienia oraz przy odpowiednim zestawieniu instrumentów finansowanych z Funduszu Pracy istnieje możliwość zaktywizowania jak największej ilości osób bezrobotnych, w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, aby weszli na otwarty rynek pracy i się na nim utrzymali. Podejmowane działania będą zmierzać do poprawy sytuacji tych osób na rynku pracy oraz wyrównają ich szanse w stosunku do pozostałych osób, które nie wymagają wsparcia.

Główne założenia programu mają na celu łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenie powiatu ząbkowickiego, podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Podejmowane w ramach niniejszego programu działania uzależnione będą od wielkości środków finansowych: Funduszu Pracy (algorytm) oraz Funduszu Pracy - w ramach programów konkursowych ogłaszanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a także środków na projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 i regionalnego programu operacyjnego 2014-2020.

I. CELE STRATEGICZNE:

1. Łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenie powiatu ząbkowickiego;
2. Wspieranie pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z wykorzystaniem usług rynku pracy;
3. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy w ramach Centrum Aktywizacji

Zawodowej;

4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych uwzględniających zmiany zachodzące na rynku pracy oraz wymagania pracodawców m.in. poprzez organizację i finansowanie szkoleń;
5. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości;
6. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
7. Wspieranie działalności Centrum Integracji Społecznej;
8. Wspieranie działalności Spółdzielni Socjalnej;
9. Partnerstwo w projektach finansowanych ze środków krajowych i unijnych dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje, organizacje oraz fundacje;
10. Współpraca z samorządami terytorialnymi, związkami zawodowymi, instytucjami oraz partnerami zewnętrznymi rynku pracy, organizacjami pozarządowymi na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych z terenu powiatu ząbkowickiego.
10. Doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji kadry urzędu do realizacji znowelizowanej ustawy o promocji (...);
11. Pobudzenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych i zdolności przystosowawczych do zmieniających się warunków ekonomicznych;
12. Współdziałanie PUP Ząbkowice Śląskie z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia, współdziałanie z gminami poprzez informowanie o ofertach pracy, usługach poradnictwa zawodowego i innych formach aktywizacji;
13. Podnoszenie wiedzy i umiejętności wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy – poprzez odpowiednią ofertę szkoleniową;
14. Wyrównywanie szans osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

II. REALIZACJA WSKAZANYCH CELÓW

Wskazane w niniejszym programie cele strategiczne realizowane będą w ramach działającego Centrum Aktywizacji Zawodowej poprzez podejmowanie działań w zakresie efektywnego stosowania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań urzędu pracy zmierzających do inicjowania i wspierania zatrudnienia

i samozatrudnienia osób bezrobotnych, takich jak:

- pośrednictwo pracy;
- realizację indywidualnego planu działania
- poradnictwo i informacja zawodowa;
- szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy;
- szkolenia;
- przygotowanie zawodowe dorosłych (w tym praktyczna nauka zawodu dorosłych, przyuczenie do pracy dorosłych)
- finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia w ramach Programu Operacyjnego WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (POWER) 2014 - 2020;
- organizowanie giełd pracy i targów pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz mieszkańców powiatu ząbkowickiego;
- spotkania informacyjno – rekrutacyjne organizowane poprzez sieć EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, na które zapraszani będą pracodawcy krajowi i zagraniczni;
- finansowanie kosztów dojazdu na targi pracy i giełdy pracy organizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach sieci EURES;
- organizacja staży u pracodawcy;
- aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez:
 - a/ organizację staży w ramach bonu stażowego;
 - b/ organizację szkolenia w ramach bonu szkoleniowego;
 - b/ zatrudnienie osób w ramach bonu zatrudnieniowego;
 - c/ wydanie bonu na zasiedlenie;
- dofinansowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;
- przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności

gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności;

- finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
- kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach robót publicznych;
- kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych;
- udzielenie jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne;
- kierowanie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej;
- kierowanie bezrobotnych wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej w ramach Programu Aktywizacja Integracja;
- dokonywanie świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy;
- dokonywanie zwrotu w ramach opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
- kierowanie osób na badania lekarskie;
- realizację nowych instrumentów rynku pracy wprowadzonych nowelizacją ustawy, tj:

a/ grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;

b/ refundacji składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu;

c/ dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;

d/ zatrudnienie wspierane - refundacja składek ZUS na podstawie ustawy o

spółdzielniach socjalnych;

- **współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w realizacji zadań zmierzających do integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem;**
- **realizacja programu regionalnego w ramach porozumienia z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu;**
- **realizacja projektu „Partnerstwo na rzecz Zatrudnienia. Aktywizacja – Motywacja - Praca” w sprawie świadczenia działań aktywizacyjnych w ramach umowy z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu z Realizatorem projektu, tj. Dolnośląską Agencją Rozwoju Regionalnego S. A. w Szczawnie Zdrój;**
- **współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Centrum Integracji Społecznej, Spółdzielnią Socjalną oraz innymi podmiotami świadczącymi pomoc osobom bezrobotnym**
- **realizacja działań finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.**

Zamierzone cele realizowane będą w oparciu o poniższe czynniki:

- ilość składanych i pozyskiwanych ofert pracy,
- pozyskiwanie środków finansowych w ramach ogłaszanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej programów,
- zainteresowanie Pracodawców i Przedsiębiorców oferowanymi przez urząd formami wsparcia i chęć tworzenia nowych miejsc pracy,
- racjonalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań i programów,
- wprowadzanie i promocję działań innowacyjnych, dobrych praktyk.

III. ZAKŁADANE REZULTATY

- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- krzewienie idei partnerstwa lokalnego,
- zwiększenie mobilizacji środowiska lokalnego do wspólnych przedsięwzięć na rzecz ograniczania bezrobocia,
- zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych,
- zwiększenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie mobilności osób bezrobotnych,
- poprawę obsługi instytucjonalnej rynku pracy

IV. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich poprzez monitoring, który spełnia dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia realizacji, modyfikowania programu.

Funkcja kontrolna umożliwi badanie postępu w realizacji poszczególnych zadań przedstawionych w programie, natomiast funkcja koordynująca umożliwi dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmianna lokalnym rynku pracy mających istotny wpływ na realizację zadań.

W celu zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji programu sporządzane będą **sprawozdania z realizacji poszczególnych celów**, po zakończeniu roku kalendarzowego, **w terminie do końca II kwartału 2016 r.**

Przy realizacji niniejszego Programu należy zwrócić uwagę na „wartość dodaną”, którą będzie m.in. większa liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem oraz uzyskanie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji potwierdzonych zaświadczeniami, opiniami lub certyfikatami o ukończeniu szkoleń, staży, zdobytych doświadczeń podczas trwania szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy itp.

Przy realizacji Powiatowego Planu Działań na Rzecz Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2015 mogą wystąpić zagrożenia związane głównie z :

- a/ niekorzystnymi tendencjami w strukturze bezrobocia powodującymi zmiany w wielkości stopy bezrobocia (znaczący spadek/wzrost);
- b/ trudnościami w doborze grup, do których adresowane będzie wsparcie w ramach projektów realizowanych w 2015 roku (np. długotrwale bezrobotni, osoby powyżej 50 roku życia, osób w wieku 18-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. młodzież NEET, itp.)
- c/ brak odpowiednich ofert pracy dla zarejestrowanych bezrobotnych zgodnie z definicją „odpowiedniej pracy”;
- d/ brak dyspozycyjności (opieka nad dziećmi i/lub osobą zależną),
- e/ ograniczenia zdrowotne kierowanych bezrobotnych
- f/ brak odpowiedniego wykształcenia, brak doświadczenia zawodowego bezrobotnych
- g / nieodpowiedni wiek oraz nieodpowiednie kwalifikacje bezrobotnych
- h/ ryzykiem zmniejszenia wielkości środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w stosunku do lat ubiegłych;
- i/ niedostosowaniem sieci transportu publicznego, co utrudnia mobilność geograficzną osób bezrobotnych.

V. REALIZATORZY I BENEFICJENCI PROGRAMU

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich
2. Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie działania powiatu oraz na terenie kraju
3. Ośrodki pomocy społecznej z terenu działania powiatu
4. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich.
4. Jednostki szkoleniowe.
5. Związki Zawodowe.
6. Ochotnicze Hufce Pracy.

7. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich
8. Osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy, będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
9. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Ząbkowicach Śląskich.
10. Organizacje pozarządowe.
11. Fundacja Pomocy Wzajemnej BARKA.
12. Fundacja IMAGO.
13. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Wałbrzychu Placówka Terenowa w Ząbkowicach Śląskich.
14. Urząd Skarbowy w Ząbkowicach Śląskich
15. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
16. Spółdzielnia Socjalna „SŁONECZKO” w Bardzie
17. Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. w Szczawnie Zdrój;

VI. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. Środki Funduszu Pracy;
2. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - a/ w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;
 - b/ w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020.
3. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. inne środki (środki partnerów, środki jednostek samorządu terytorialnego itp.)

VII. PODSUMOWANIE

Wskazane wyżej zadania przyczynią się do złagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób bezrobotnych poprzez zastosowanie odpowiednich usług oraz instrumentów

rynku pracy, świadomość budowania partnerstw lokalnych, wykorzystywania dobrych praktyk, pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na realizację założonych celów. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także pozyskanie informacji od pracodawców w powiecie pozwoli na właściwą realizację zadań oraz zdiagnozowanie zapotrzebowania na rynku pracy. Urząd pracy wzmocni swoje działania, tak aby jak najskuteczniej niwelować bezrobocie na lokalnym rynku pracy. Istotnym czynnikiem mającym wpływ na rynek pracy, zwłaszcza ten lokalny jest współpraca oraz intensyfikacja kontaktów urzędu pracy z pracodawcami.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. w 2015 roku planuje:

- pozyskać co najmniej 2000 ofert pracy, w tym ofert subsydiowanych (prace interwencyjne, doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne),
- objąć pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym osoby bezrobotne – 1.500 osób;
- objąć Indywidualnym Planem Działania co najmniej 2.000 osób,
- przeprowadzić szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy dla 40 osób.

Zadania i cele przedstawione w Programie realizowane będą przy udziale wszystkich możliwych źródeł finansowania programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych, tj. środków krajowych (Fundusz Pracy, PFRON), a także za pomocą środków unijnych (Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO).

Osiągnięcie poprawy na lokalnym rynku pracy, a tym samym zrealizowanie celów założonych w Programie, możliwe będzie poprzez współpracę oraz zaangażowanie wszystkich partnerów na rzecz podejmowanych działań.

Załącznik Nr 1, Nr 2, Nr 3, Nr 4, Nr 5 stanowią tabele przedstawiające „Powiatowy Program Działań Na Rzecz Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2015”.

Sporz. AM, RK

Ząbkowice Śląskie, 7/14 maja 2015rok

PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2015, poz. 149 z późn. zm.).
2. Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - tekst jednolity z dnia 11 maja 2011 r. (Dz. U. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.)
3. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. Nr 94, 651 z późn. zm.)
4. Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 o zatrudnianiu socjalnym (tekst jednolity Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 225 z późn. zm.)

**POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA
 ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO
 NA ROK 2015**

I. Fundusz Pracy (tzw. „algorytm”)

Lp.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/pozyskania ofert pracy w 2015 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2015
organizacja staży			
1.	organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	190 osób*	2 143 940,00 zł
organizacja prac interwencyjnych			
2.	organizacja prac interwencyjnych	40 osób*	503 825,00 zł

3.	organizacja robót publicznych	70 osób*	320 000,00 zł
organizacja prac społecznie użytecznych			
4.	organizacja prac społecznie użytecznych	31 osób*	39 840,00 zł
organizacja szkoleń			
5.	organizacja szkoleń, w tym zwrot kosztów dojazdu	72 osoby	234 270,00 zł
6.	Koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania	0 osób*	0 zł
organizacja przygotowania zawodowego dorosłych			
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych (w tym praktyczna nauka zawodu dorosłych, przyuczenie do pracy dorosłych)	2 osoby*	20 000,00 zł

środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

8.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	23 osoby	437 000,00 zł
9.	refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	25 osób*	475 000,00 zł
Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne			
10.	jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne	według potrzeb	planuje się w 2015 roku zawieranie umów refundacja nastąpi w 2016 roku
Realizacja Programu Regionalnego			
11.	PROGRAM REGIONALNY: a) staż (46 osób) b) roboty publicznie (14 osób)	60 osób* w tym: a) 46 osób b) 14 osób	459 100,00 zł w tym: a) 352 350,00 zł b) 106 750,00 zł

12.	BONY: a) stażowy (24 osoby) b) szkoleniowy (34 osoby) c) zatrudnieniowy (2 osoby) d) na zasiedlenie (1 osoba)	61 osób* w tym: a) 24 osoby b) 34 osoby c) 2 osoby d) 1 osoba	530 450,00. zł w tym: a) 376 250,00 zł b) 133 200,00 zł c) 14 00,00 zł d) 7 000,00 zł
pozostałe instrumenty wspierające usługi rynku pracy			
13.	Składka KRUS Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy	wg potrzeb	2 000,00 zł
14.	Studia podyplomowe	nie planuje się w 2015 roku	0
15.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	wg potrzeb	2 000,00 zł
16.	Badania lekarskie	wg potrzeb	3 000,00 zł
17.	Koszty dojazdu, na targi pracy i giełdy prace organizowane przez DWUP w ramach sieci EURES	wg potrzeb	2 000,00 zł
pośrednictwo i poradnictwo zawodowe			
18.	pozyskanie ofert pracy (w tym subsydiowanych)	2000 ofert pracy	Bezkosztowo

19.	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	1500 osób	Bezkosztowo
20.	Indywidualny Plan Działania	2000 osób	Bezkosztowo
21.	szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	40 osób	-
Nowe instrumenty rynku pracy wprowadzone ustawą od dnia 27 kwietnia 2014 roku			
22.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy	1 osoba*	10 500,00 zł
23.	Świadczenie aktywizacyjne	2 osoby*	10 000,00 zł
24.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu	3 osoby*	6 300,00 zł
25.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia)	3 osoby*	17 375,00 zł

26.	Zatrudnienie wspierane- refundacja składek ZUS (art.. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych)	5 osób*	28 000,00 zł
	Ogółem	588 osób*	5 244 600,00 zł

CAZ-SI-14 maja 2015

*suma liczb

**POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA
 ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO
 NA ROK 2015**

Fundusz Pracy - 1. rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej „program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia”

L.p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/pozyskania ofert pracy w 2015 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2015
organizacja staży			
1.	organizacja staży	48 osób*	378 000,00 zł
organizacja prac interwencyjnych			
2.	organizacja prac interwencyjnych	8 osób*	60 000,00 zł
organizacja szkoleń			
3.	organizacja szkoleń indywidualnych, w tym zwrot kosztów dojazdu	10 osób	72 000,00 zł

środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą			
4.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 osób*	190 000,00 zł
	Ogółem	76 osób*	700 000,00 zł

CAZ-SI-11 maja 2015

*suma liczb

**POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA
 ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO
 NA ROK 2015**

I. Fundusz Pracy – 2. rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej „program dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia”

L.p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/ pozyskania ofert pracy w 2015 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2015
organizacja staży			
1.	organizacja staży	25 osób*	203 300,00 zł
organizacja prac interwencyjnych			
2.	organizacja prac interwencyjnych	5 osób*	29 700,00 zł

środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą

3.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 osoba *	17 000,00 zł
	Ogółem	31 osób*	250 000 ,00 zł

CAZ-SI-11 maja 2015

*Suma liczb

**POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA
 ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO
 NA ROK 2015**

I. Fundusz Pracy – 3. rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej „program dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy”

L.p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/ pozyskania ofert pracy w 2015 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2015
organizacja staży			
1.	organizacja staży	16 osób*	128 300,00 zł
organizacja prac interwencyjnych			
2.	organizacja prac interwencyjnych	5 osób*	29 700,00 zł

środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą, refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

3.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 osoba	17 000,00 zł
4.	refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	5 osób*	85 000,00 zł
	Ogółem	27 osób*	260 000,00 zł

CAZ-SI-11 maja 2015

*suma liczb

POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO NA ROK 2015

Program Operacyjny WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ – Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

L.p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/pozyskania ofert pracy w 2015 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2015
organizacja staży			
1.	organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	205 osób	1 785 468,00 zł
organizacja szkoleń			
2.	organizacja szkoleń, w tym zwrot kosztów dojazdu	5 osób	24 954,55 zł

środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą

3.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	25 osób	475 000,00 zł
Koszty pośrednie projektu PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)			
4.	Koszty pośrednie projektu	wg potrzeb	64 677,45 zł
	Ogółem	235 osób	2 350 100,00 zł

CAZ-SI-05 maja 2015

PFRON

PLAN zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na 2015 rok

Lp.	Zadanie	Planowana liczba osób	Planowane wydatkowanie środków
1.	Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a)	2	64 000,00 zł
2.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	1	36000,00 zł
	Ogółem	3	100 000,00 zł

Sporz. CAZ-SI

14.05.2015 roku