

# **POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO NA ROK 2012**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia przy jednoczesnej aktywizacji lokalnego rynku pracy. Przy opracowaniu niniejszego Programu uwzględniono stan bezrobocia i strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich.

## **Program na rok 2012 powstał w oparciu o:**

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z dnia 9 kwietnia 2008r. Dz. U. Nr 69, poz. 451 z późn. zmianami)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy
- Założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014
- Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok
- Strategię Powiatu Ząbkowickiego
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007 -2013
- Powiatową Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2007 - 2013 dla Powiatu Ząbkowickiego
- Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2007 - 2013.

Analizując posiadane dane dotyczące stanu bezrobocia na lokalnym rynku pracy należy stwierdzić, że bezrobocie dotyka bez wyjątku wszystkie grupy społeczne. Zjawisko bezrobocia powoduje znaczne pogorszenie sytuacji społeczno-ekonomicznej rodzin, co zmusza je do korzystania ze wsparcia pomocy społecznej

Celem niniejszego programu jest dążenie do łagodzenia skutków bezrobocia na terenie powiatu ząbkowickiego, podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Podejmowane w ramach programu działania uzależnione będą od wielkości środków: Funduszu Pracy otrzymanych

algorytmem, pozyskanych w ramach programów ogłaszanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz pozyskanych z funduszy unijnych.

#### **CELE STRATEGICZNE:**

1. Łagodzenie i ograniczanie skutków bezrobocia;
2. Wspieranie pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z wykorzystaniem usług rynku pracy;
3. Poprawa funkcjonowania usług rynku pracy w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej;
4. Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy;
5. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości;
6. Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
7. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy poprzez udział w szkoleniach, w szczególności w szkoleniach indywidualnych;
8. Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób bezrobotnych;
9. Partnerstwo w projektach finansowanych ze środków krajowych i unijnych dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje;
10. Współpraca z samorządami terytorialnymi, związkami zawodowymi, instytucjami oraz partnerami zewnętrznymi rynku pracy, organizacjami pozarządowymi.

**Wskazane powyżej cele strategiczne realizowane będą w ramach działającego Centrum Aktywizacji Zawodowej poprzez podejmowanie działań w zakresie**

**efektywnego stosowania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań urzędu pracy zmierzających do inicjowania i wspierania zatrudnienia i samozatrudnienia osób bezrobotnych, takich jak:**

➤ **pośrednictwo pracy:**

- pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- informowanie pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników zagrożonych zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- informowanie pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy o programach rynku pracy służących aktywizacji i łagodzeniu skutków bezrobocia oraz o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- realizacja z osobami bezrobotnymi indywidualnych programów działania zmierzających do efektywnego wejścia w struktury zatrudnienia;

➤ **poradnictwo i informacja zawodowa:**

- diagnozowanie potencjału osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w realizacji planów zawodowych,
- pomoc w określeniu potrzeb edukacyjno - kwalifikacyjnych osób zarejestrowanych i pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- pomoc w określaniu zdolności bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu
- tworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD) dla bezrobotnych i poszukujących pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy,
- tworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD) dla pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w celu efektywnego wykorzystania potencjału rynku,

- pomoc w określaniu zdolności bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu
- upowszechnianie wśród bezrobotnych i pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wiedzy na temat sposobów i zasad skutecznego poszukiwania pracy, w tym umiejętności przygotowania życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych oraz udziału w rozmowach kwalifikacyjnych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- udzielanie porad i informacji zawodowych indywidualnych i grupowych pracodawcom i pracownikom mających na celu wspieranie ich rozwoju zawodowego;

➤ **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy;**

- przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia poprzez udział bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz tematycznych warsztatach aktywizacyjnych
- udział pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn zakładu pracy w warsztatach tematycznych z zakresu uwarunkowań na rynku pracy - przygotowanie do poruszania się na rynku pracy: wybór nowych kierunków i form uczestnictwa na rynku pracy zgodnie z możliwościami indywidualnymi,
- przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia: rozbudzenie motywacji, wiary we własne możliwości, przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych, rozpoznawanie potencjalnych możliwości zawodowych, dokonywanie bilansu własnych możliwości, realizacja Indywidualnych Planów Działania (IPD),

➤ **szkolenia;**

- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy (*w tym osobom zarejestrowanym jako poszukujące pracy, będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dot. zakładu pracy*) w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji, zwiększających szansę na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku

pracy poprzez udział w szkoleniach grupowych, w kierunkach określonych na podstawie aktualnej analizy rynku pracy,

- kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane przez nich szkolenia w trybie indywidualnym,

- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu kwalifikacji przez sfinansowanie kosztów egzaminów lub licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,

- promocja szkoleń wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, celem zwiększenia możliwości zatrudnienia i produktywności uczestników (ukierunkowanie na typy i poziomy umiejętności).

- **finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu szkolenia;**
- **organizowanie giełd pracy i targów pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz mieszkańców powiatu ząbkowickiego;**
- **spotkania informacyjno – rekrutacyjne organizowane poprzez sieć EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Walbrzychu na które zapraszani są pracodawcy krajowi i zagraniczni;**
- **finansowanie kosztów dojazdu na targi pracy i giełdy pracy organizowane w ramach sieci EURES;**
- **organizowanie staży umożliwi nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy;**
- **dofinansowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;**
- **przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności;**
- **finansowanie bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie w trakcie pobierania zasiłku dodatków aktywizacyjnych;**

- **kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach robót publicznych - dofinansowane wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Pracy;**
- **kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych - dofinansowane wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Pracy;**
- **kierowanie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej;**
- **współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w realizacji zadań zmierzających do integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem;**
  - kierowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa w kontraktach socjalnych, indywidualnych programach usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnych programach zatrudnienia socjalnego.
- **Współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;**
  - **Opracowanie i rozpowszechnienie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wspomagających wejście osób bezrobotnych i poszukujących pracy w struktury zatrudnienia;**
  - **Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności niezbędnych do uzyskania zatrudnienia.**

**Realizacja wskazanych celów:**

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. realizowane w oparciu o *Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dają możliwość skorzystania zarówno przez pracodawców, jak i osoby bezrobotne z usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy, wspierających wskazane usługi, co znajduje odzwierciedlenie w:

- ilości wszystkich zawieranych umów,

- w racjonalnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i programów;
- zainteresowaniu pracodawców i osób bezrobotnych,
- ilości ofert pracy,
- udzielonych porad zawodowych.

Wielu pracodawców, którzy w poprzednich latach korzystali z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, prac interwencyjnych, stażu, nadal przejawia zainteresowanie i chęć skorzystania w roku bieżącym z tych form wsparcia.

Dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszy się możliwość pozyskania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz odbycia szkoleń indywidualnych.

Zmiany, które zaszły w przeobrażeniach gospodarczych zmodyfikowały również politykę doboru pracowników i wykorzystania ich kwalifikacji. Przeważającą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby posiadające niski poziom wykształcenia - niemal 58 % ogółu zarejestrowanych na koniec 2011 roku stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym, oraz osoby, które nie posiadają zawodu, bądź ich kwalifikacje nie są dostosowane do wymogów obecnego rynku pracy. Objęcie tej grupy osób bezrobotnych szkoleniami, wpłynie na uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych i umożliwi tym samym wejście im w struktury zatrudnienia.

Kolejną grupą osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby młode do 25 roku życia, wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Odbycie przez te osoby staży, pozwoli im na nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na konkretnym stanowisku. Ponadto osoby te będą mogły skorzystać ze szkoleń zawodowych, dzięki którym nabędą nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe przydatne na lokalnym rynku pracy.

Biorąc pod uwagę zarówno potrzeby rynku pracy, pracodawców i bezrobotnych, jak również posiadane przez Urząd środki na rok bieżący Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl., do podstawowych zadań zalicza aktywizację poniżej wskazanych grup osób:

- bezrobotni do 25 roku życia

- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

## **ZAKŁADANE REZULTATY I MONITORING PROGRAMU:**

W wyniku realizacji Programu przewidywane są następujące rezultaty:

- utrzymanie tendencji spadku liczby bezrobotnych,
- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- zwiększenie mobilizacji środowiska lokalnego do wspólnych przedsięwzięć na rzecz ograniczania bezrobocia,
- zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych,
- zwiększenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy wskutek zwiększenia zaufania we własne siły i umiejętności,
- zmiana postaw bezrobotnych i poszukujących pracy, wynikająca z rozwoju umiejętności zawodowych, wzrostu świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.

Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich poprzez monitoring, który spełnia dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia realizacji, modyfikowania programu. Funkcja kontrolna umożliwi badanie postępu w realizacji poszczególnych zadań przedstawionych w programie natomiast funkcja koordynująca umożliwi dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian w uwarunkowaniach społeczno – gospodarczych.



W celu zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji programu sporządzane będą sprawozdania przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich, po zakończeniu roku kalendarzowego, w terminie do końca I kwartału 2012 r.

Przy realizacji Powiatowego Planu Działań na Rzecz Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2012 mogą wystąpić zagrożenia związane głównie:

- a/ z niekorzystnymi tendencjami w strukturze bezrobocia – uwarunkowania gospodarcze w powiecie oraz zmniejszona wysokość środków finansowych na aktywne programy rynku pracy może mieć wpływ na liczbę bezrobotnych i stopę bezrobocia;
- b/ z niekorzystną strukturą bezrobocia – w stosunku do ogółu bezrobotnych dużą liczbę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych;
- c/ ze znalezieniem pracy przez osoby młode, które kończą szkołę;
- d/ ze zmniejszeniem wielkości środków finansowych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w stosunku do lat ubiegłych.
- e/ z niedostosowaniem sieci transportu publicznego co utrudnia mobilność geograficzną osób bezrobotnych.

#### **REALIZATORZY I BENEFICJENCI PROGRAMU :**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich
2. Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie działania powiatu oraz na terenie kraju
3. Ośrodki pomocy społecznej z terenu działania powiatu oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich.
4. Instytucje szkoleniowe.
5. Związki Zawodowe.
6. Ochotnicze Hufce Pracy.
7. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich

8. Osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy, będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

9. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Ząbkowicach Śląskich.

10. Organizacje pozarządowe.

11. Fundacja Pomocy Wzajemnej BARKA.

### **ŹRÓDŁA FINANSOWANIA:**

1. Środki z Funduszu Pracy;
2. Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego;
3. Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. inne środki (środki prywatne, środki jednostek samorządu terytorialnego)

### **Podsumowanie**

Wskazane wyżej zadania przyczynią się do złagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizację bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, podniesienie kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości w oparciu o obowiązujące standardy usług rynku pracy. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także pozyskanie informacji od pracodawców w powiecie pozwoli na właściwą realizację zadań oraz zdiagnozowanie zapotrzebowania na rynku pracy. Obecny rynek pracy związany jest ściśle z trudnościami w pozyskiwaniu pracowników o pożądanym kwalifikacjach powodując, że urząd pracy musi wzmocnić swoje działania, aby jak najskuteczniej niwelować bezrobocie na lokalnym rynku pracy. Optymalizacja współpracy urzędu pracy z pracodawcami możliwa jest pod warunkiem wykorzystania odpowiednich narzędzi i procedur, które będą odpowiadać rzeczywistym potrzebom rynku pracy. W równoważeniu sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza tym lokalnym zasadnicze znaczenie ma współpraca urzędu z pracodawcami. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. w 2012 roku planuje pozyskać 1800 ofert pracy w tym 380 ofert subsydiowanych ( prace

interwencyjne, doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne).

Dla realizacji ofert pracy i pomocy bezrobotnym w poruszaniu się na rynku pracy niezwykle istotna jest współpraca pomiędzy bezrobotnym a pośrednikiem pracy. Działania pośrednictwa pracy to czynności, które mają na celu skojarzenie bezrobotnego z pracodawcą dla nawiązania umowy o pracę. Pośrednictwo pracy polega głównie na inicjowaniu i organizowaniu takich przedsięwzięć, które umożliwią kontakty osób deklarujących chęć zatrudnienia z pracodawcami.

Poradnictwo zawodowe stanowi bardzo ważny i coraz bardziej rozpowszechniony element działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich. Jego celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu, zmianie kwalifikacji a także badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Poradnictwo zawodowe polega także na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia.

W związku z powyższym na 2012 rok urząd planuje objęcie 6380 osób pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy PUP w 2012 roku będzie realizował z bezrobotnymi Indywidualne Plany Działań. IPD jest to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń oraz liderem Klubu Pracy i polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy, a w szczególności: identyfikacji własnych zasobów (mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości), nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia oraz nabycia nowych kompetencji (szkolenie zawodowe, doświadczenie zawodowe). Efektem podjętych działań w ramach IPD jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2012 planuje się podpisanie z 1300 osobami porozumień na realizację Indywidualnego Planu Działania.

Wzmoczenia wymagają działania prowadzące do aktywizacji tych grup społecznych, które do tej pory były w niewystarczającym stopniu obecne na rynku pracy. Chodzi tu głównie o osoby młode do 30 roku życia oraz osoby powyżej 50 roku życia. Ponadto, zgodnie z założeniami Programu, intensywne działania zostaną skierowane również do osób

bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadania i cele przedstawione w Programie realizowane będą przy udziale wszystkich możliwych źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, tj. środków krajowych (Fundusz Pracy, PFRON), a także za pomocą środków unijnych ( Europejski Fundusz Społeczny – POKL).

Osiągnięcie poprawy na lokalnym rynku pracy, a tym samym zrealizowanie celów założonych w Programie, możliwe będzie poprzez współpracę oraz zaangażowanie wszystkich partnerów na rzecz podejmowanych działań.

*Zal. Nr 1 stanowi tabela przedstawiająca „Powiatowy Program Działań Na Rzecz Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2012”.*

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Ząbkowicach Śląskich  
mgr Ireneusz Białkowski

Sporz. PUP Ząbkowice Śląskie – AM, RK -17/18 kwietnia 2012 r.

Ząbkowice Śląskie, 18 kwietnia 2012 rok