

## **POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO NA ROK 2011**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia przy jednoczesnej aktywizacji lokalnego rynku pracy. Przy opracowaniu niniejszego Programu uwzględniono stan i strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich.

### **Program na rok 2011 powstał w oparciu o:**

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z dnia 9 kwietnia 2008r. Dz. U. Nr 69, poz. 451 z późn. zmianami) zawierającą regulacje prawne służące wzmocnieniu pro-zatrudnieniowych działań na rynku pracy.
- Projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011
- Założenia do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011r.
- Strategię Powiatu Ząbkowickiego.
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007 -2013
- Powiatową Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2007 - 2013 dla Powiatu Ząbkowickiego.
- Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2007 - 2013.
- Ustawę z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125, poz.1035).

Analizując posiadane dane dotyczące stanu bezrobocia na lokalnym rynku pracy należy stwierdzić, że bezrobocie dotyka bez wyjątku wszystkie grupy społeczne. Zjawisko bezrobocia powoduje znaczne pogorszenie sytuacji społeczno-ekonomicznej rodzin, co zmusza je do korzystania ze wsparcia pomocy społecznej

Celem niniejszego programu jest dążenie do łagodzenia skutków bezrobocia na terenie powiatu ząbkowickiego, podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Podejmowane w ramach programu działania uzależnione będą od wielkości środków: Funduszu Pracy otrzymanych algorytmem, pozyskanych w ramach programów ogłaszanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz pozyskanych z funduszy unijnych.

#### **CELE STRATEGICZNE:**

1. Łagodzenie skutków bezrobocia;
2. Wspieranie pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z wykorzystaniem usług rynku pracy;
3. Poprawa funkcjonowania usług rynku pracy w ramach istniejącego Centrum Aktywizacji Zawodowej;
4. Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy
5. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości
6. Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
7. Wzmacnianie kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez udział w szkoleniach;
8. Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób bezrobotnych;
9. Partnerstwo w projektach finansowanych ze środków krajowych i unijnych dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje;
10. Współpraca między innymi z samorządami terytorialnymi, instytucjami oraz partnerami zewnętrznymi rynku pracy.

**Cele strategiczne realizowane będą poprzez podejmowanie działań w zakresie efektywnego stosowania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań urzędu pracy zmierzających do inicjowania i wspierania zatrudnienia i samozatrudnienia osób bezrobotnych w ramach działającego w tut. Urzędzie Centrum Aktywizacji Zawodowej, takich jak:**

➤ **pośrednictwo pracy:**

- informowanie pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników zagrożonych zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- informowanie pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy o programach rynku pracy służących aktywizacji i łagodzeniu skutków bezrobocia oraz o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- realizacja z osobami bezrobotnymi indywidualnych programów działania zmierzających do efektywnego wejścia w struktury zatrudnienia;

➤ **poradnictwo i informacja zawodowa:**

- diagnozowanie potencjału osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w realizacji planów zawodowych,
- tworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD) dla bezrobotnych i poszukujących pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy,
- tworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD) dla pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w celu efektywnego wykorzystania potencjału rynku,
- pomoc w określeniu potrzeb edukacyjno - kwalifikacyjnych osób zarejestrowanych i pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

- pomoc w określaniu zdolności bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu
- upowszechnianie wśród bezrobotnych i pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wiedzy na temat sposobów i zasad skutecznego poszukiwania pracy, w tym umiejętności przygotowania życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych oraz udziału w rozmowach kwalifikacyjnych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- udzielanie porad i informacji zawodowych indywidualnych i grupowych pracodawcom i pracownikom mających na celu wspieranie ich rozwoju zawodowego;

➤ **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy;**

- udział pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn zakładu pracy w warsztatach tematycznych z zakresu uwarunkowań na rynku pracy - przygotowanie do poruszania się na rynku pracy: wybór nowych kierunków i form uczestnictwa na rynku pracy zgodnie z możliwościami indywidualnymi,
- przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia poprzez udział bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz tematycznych warsztatach aktywizacyjnych
- przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia: rozbudzenie motywacji, wiary we własne możliwości, przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych, rozpoznawanie potencjalnych możliwości zawodowych, dokonywanie bilansu własnych możliwości, realizacja Indywidualnych Planów Działania (IPD),

➤ **szkolenia;**

- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy (*w tym osobom zarejestrowanym jako poszukujące pracy, będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dot. zakładu pracy*) w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji, zwiększających szansę na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,

- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez udział w szkoleniach grupowych, w kierunkach określonych na podstawie aktualnej analizy rynku pracy,
- kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane przez nich szkolenia w trybie indywidualnym,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu kwalifikacji przez sfinansowanie kosztów egzaminów lub licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- promocja szkoleń wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, celem zwiększenia możliwości zatrudnienia i produktywności uczestników (ukierunkowanie na typy i poziomy umiejętności).

- **finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu;**
- **finansowanie kosztów dojazdu na targi pracy i giełdy pracy organizowane w ramach sieci EURES;**
- **organizowanie staży** umożliwienie nabywania przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy;
- **dofinansowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;**
- **przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności;**
- **finansowanie bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie w trakcie pobierania zasiłku dodatków aktywizacyjnych;**
- **kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach robót publicznych - dofinansowane wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Pracy;**
- **kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych - dofinansowane wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Pracy;**

- **kierowanie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej;**
- **współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w realizacji zadań zmierzających do integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem;**
  - kierowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa w kontraktach socjalnych, indywidualnych programach usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnych programach zatrudnienia socjalnego.
- **Opracowanie i rozpowszechnienie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wspomagających wejście osób bezrobotnych i poszukujących pracy w struktury zatrudnienia;**
- **Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności niezbędnych do uzyskania zatrudnienia.**

#### **Realizacja wskazanych celów:**

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. realizowane w oparciu o *Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dają możliwość skorzystania zarówno przez pracodawców, jak i osoby bezrobotne z usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy, wspierających wskazane usługi, co znajduje odzwierciedlenie w:

- ilości wszystkich zawieranych umów,
- zainteresowaniu pracodawców i osób bezrobotnych,
- ilości ofert pracy,
- udzielonych porad zawodowych.

Wielu pracodawców, którzy w poprzednich latach korzystali z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, prac interwencyjnych, stażu, nadal przejawia zainteresowanie i chęć skorzystania w roku bieżącym z tych form wsparcia.

Równie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszy się możliwość pozyskania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz odbycia szkoleń indywidualnych.

Zmiany, które zaszły w przeobrażeniach gospodarczych zmodyfikowały również politykę doboru pracowników i wykorzystania ich kwalifikacji. Przeważającą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby posiadające niski poziom wykształcenia - niemal 60 % ogółu zarejestrowanych na koniec 2010 roku stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym, oraz osoby, które nie posiadają zawodu, bądź ich kwalifikacje nie są dostosowane do wymogów obecnego rynku pracy. Objęcie tej grupy osób bezrobotnych szkoleniami, wpłynie na uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych i umożliwi tym samym wejście im w struktury zatrudnienia.

Kolejną grupą osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby młode do 25 roku życia, wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Odbycie przez te osoby staży, pozwoli im na nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na konkretnym stanowisku. Ponadto osoby te będą mogły skorzystać ze szkoleń zawodowych, dzięki którym nabeżd nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe przydatne na lokalnym rynku pracy.

Biorąc pod uwagę zarówno potrzeby rynku pracy, pracodawców i bezrobotnych, jak również posiadane przez Urząd środki na rok bieżący Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl., do podstawowych zadań zalicza aktywizację poniżej wskazanych grup osób:

- bezrobotni do 25 roku życia
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

## **ZAKŁADANE REZULTATY I MONITORING PROGRAMU:**

W wyniku realizacji Programu przewidywane są następujące rezultaty:

- utrzymanie tendencji spadku liczby bezrobotnych,
- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- zwiększenie mobilizacji środowiska lokalnego do wspólnych przedsięwzięć na rzecz ograniczania bezrobocia,
- zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych,
- podniesienie ilości podjęć pracy przez osoby bezrobotne,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy wskutek zwiększenia zaufania we własne siły i umiejętności,
- zmiana postaw bezrobotnych i poszukujących pracy, wynikająca z rozwoju umiejętności zawodowych, wzrostu świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.

Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich poprzez monitoring, który spełnia dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia realizacji, modyfikowania programu. Funkcja kontrolna umożliwi badanie postępu w realizacji poszczególnych zadań przedstawionych w programie natomiast funkcja koordynująca umożliwi dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian w uwarunkowaniach społeczno – gospodarczych.

W celu zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji programu sporządzane będą sprawozdania przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich, po zakończeniu roku kalendarzowego, w terminie do końca I kwartału 2012 r.

## **REALIZATORZY I BENEFICJENCI PROGRAMU :**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich
2. Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie działania powiatu oraz na terenie kraju



3. Ośrodki pomocy społecznej z terenu działania powiatu.
4. Instytucje szkoleniowe.
5. Ochotnicze Hufce Pracy.
6. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich
7. Osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy, będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

### **ŹRÓDŁA FINANSOWANIA:**

1. Środki z Funduszu Pracy;
2. Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego;
3. Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### **Podsumowanie**

Wskazane wyżej zadania przyczynią się do złagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizację bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, podniesienie kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także pozyskanie informacji od pracodawców powiatu pozwoli na właściwą realizację zadań oraz zdiagnozowanie zapotrzebowania na rynku pracy. Obecny rynek pracy związany jest ściśle z trudnościami w pozyskiwaniu pracowników o pożądanych kwalifikacjach powodując, że urząd pracy musi wzmocnić swoje działania, aby jak najskuteczniej niwelować bezrobocie na lokalnym rynku pracy. Optymalizacja współpracy urzędu pracy z pracodawcami możliwa jest pod warunkiem wykorzystania odpowiednich narzędzi i procedur, które będą odpowiadać rzeczywistym potrzebom rynku pracy. W równoważeniu sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza tym lokalnym zasadnicze znaczenie ma współpraca urzędu z pracodawcami. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. w 2011 roku planuje pozyskać 2.000 ofert pracy

w tym 432 oferty subsydiowane (staże, prace interwencyjne, doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne).

Dla realizacji ofert pracy i pomocy bezrobotnym w poruszaniu się na rynku pracy niezwykle istotna jest współpraca pomiędzy bezrobotnym a pośrednikiem pracy. Działania pośrednictwa pracy to czynności, które mają na celu skojarzenie bezrobotnego z pracodawcą dla nawiązania umowy o pracę. Pośrednictwo pracy polega głównie na inicjowaniu i organizowaniu takich przedsięwzięć, które umożliwią kontakty osób deklarujących chęć zatrudnienia z pracodawcami.

Poradnictwo zawodowe stanowi bardzo ważny i coraz bardziej rozpowszechniony element działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich. Jego celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu, zmianie kwalifikacji a także badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Poradnictwo zawodowe polega także na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia.

W związku z powyższym na 2011 rok urząd planuje objęcie 4.000 osób pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy PUP w 2011 roku będzie realizował z bezrobotnymi Indywidualne Plany Działań. IPD jest to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń oraz liderem Klubu Pracy i polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy, a w szczególności: identyfikacji własnych zasobów (mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości), nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia oraz nabycia nowych kompetencji (szkolenie zawodowe, doświadczenie zawodowe). Efektem podjętych działań w ramach IPD jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2011 planuje się podpisanie z 900 osobami porozumienia na realizację Indywidualnego Planu Działania.

Zgodnie z założeniami Programu intensywne działania zostaną skierowane zwłaszcza do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadania i cele przedstawione w Programie realizowane będą przy udziale wszystkich możliwych źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, tj. środków krajowych a także za pomocą środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Osiągnięcie poprawy na lokalnym rynku pracy, a tym samym zrealizowanie celów założonych w Programie, możliwe będzie poprzez współpracę oraz zaangażowanie wszystkich partnerów na rzecz podejmowanych działań.

*Zal. Nr 1 stanowi tabela przedstawiająca „Powiatowy Program Działań Na Rzecz Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2011” w rozbiciu na usługi, aktywizowaną ilość osób oraz planowane do wydatkowania środki finansowe.*

Sporz. PUP Ząbkowice Śląskie - AM, RK, DI, AP

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Ząbkowicach Śląskich  
*mgr Izabela Dolińska*

Ząbkowice Śląskie, 12 kwietnia 2011 rok

**POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO  
NA ROK 2011**

**I. Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny (Program Operacyjny Kapitał Ludzki działanie 6.1) – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

Lp.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/pozyskania ofert pracy w 2011 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2011
<b>organizacja staży</b>			
<b>1.</b>	<b>organizacja staży</b>	<b>224 osób*</b> w tym: FP – 93 osoby (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 131 osób	<b>2 809 802,93 zł</b> w tym: FP – 1 825 858 zł (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 983 944,93 zł
<b>organizacja prac interwencyjnych</b>			
<b>2.</b>	<b>organizacja prac interwencyjnych</b>	<b>33 osoby*</b> w tym: FP – 19 osób (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 14 osób	<b>268 840,00 zł</b> w tym: FP – 191 700,00 zł (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 77 140,00 zł

<b>organizacja robót publicznych</b>		<b>507 267,00 zł</b> w tym: FP – 507 267,00 zł (w tym zobowiązania z 2010 roku)  POKL – 0 zł
<b>3.</b>	<b>organizacja robót publicznych</b>	<b>105 osób*</b> w tym: FP – 105 osób (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 0 osób
<b>organizacja prac społecznie użytecznych</b>		
<b>4.</b>	<b>organizacja prac społecznie użytecznych</b>	<b>51 osób*</b> w tym: FP – 51 osób (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 0 osób
<b>organizacja szkoleń</b>		
<b>5.</b>	<b>a) organizacja szkoleń</b>  <b>b) dojazdy na szkolenie</b>	<b>a) 144 580,00 zł</b> w tym: FP – 110 700,00 zł (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 33 880,00 zł  <b>b) 17 761,07 zł</b> w tym: FP – 12 000,00 zł (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 5 761,07 zł

Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą, refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

6.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	81 osób* w tym: FP – 31 osób (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 50 osób	1 636 548,00 zł w tym: FP – 675 834,00 zł (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 960 714,00 zł
7.	refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	19 osób* w tym: FP – 19 osób (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 0 osób	461 080,00 zł w tym: FP – 461 080,00 zł (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 0 zł
zwroty kosztów dojazdu do miejsca odbywania szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy			
8.	zwroty kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu	72 osoby w tym: FP – 0 osób (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 72 osoby	61 010,00 zł w tym: FP – 26 450,00 zł (zobowiązania z 2010 roku) POKL – 34 560,00 zł
9.	Składka KRUS	wg potrzeb	1 800,00 zł w tym: FP – 1 800,00 zł POKL – 0 zł
10.	Studia podyplomowe	nie planuje się w 2011 roku	411,00 zł w tym: FP – 411,00 zł POKL – 0 zł
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	nie planuje się w 2011 roku	0

12.	Badania lekarskie	wg potrzeb	4 500,00 zł w tym: FP – 4 500,00 zł POKL – 0 zł
13.	Koszty dojazdu , na targi pracy i giełdy prace organizowane przez DWUP w ramach sieci EURES	wg potrzeb (3 wyjazdy)	8 300,00 zł w tym: FP – 8 300,00 zł POKL – 0 zł
<b>pośrednictwo i poradnictwo zawodowe</b>			
14.	pozyskanie ofert pracy (w tym subsydiowanych)	2000 ofert pracy	-
15.	poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	4 000 osób	-
16.	Indywidualny Plan Działania	900 osób	-
17.	klub pracy (zajęcia aktywizacyjne)	750 osób	-
18.	(szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy)	48 osób	-
	<b>Ogółem</b>	547 osoby* w tym: FP – 345 osób (w tym zobowiązania z 2010 roku) POKL – 202 osoby	5 988 500,00 zł w tym: FP – 3 892 500,00 zł POKL – 2 096 000,00 zł

\*Suma liczb

**PIEREFZOR**  
Polskie Centrum  
Zatrudnienia  
i Aktywizacji  
Lubuska Strefa Innowacji