

Opracowując Program przeciwdziałaniu wzrostowi bezrobocia na lokalnym rynku pracy, uwzględniono stan i strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śl.

Program na rok 2009 powstał w oparciu o:

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z dnia 9 kwietnia 2008r. Dz. U. Nr 69, poz. 451 z późn. zmianami) zawierającą regulacje prawne służące wzmocnieniu pro-zatrudnieniowych działań na rynku pracy.
- Projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011
- Założenia do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 r.
- Strategię Powiatu Ząbkowickiego.
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007 -2013
- Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2007 - 2013 dla Powiatu Ząbkowickiego.
- Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2007 - 2013.

Analizując dane dotyczące bezrobocia na lokalnym rynku pracy należy również pamiętać, że bezrobocie dotyka bez wyjątku wszystkie grupy społeczne - wiekowe i zawodowe, niezależnie od wykształcenia i płci. Wpływa na funkcjonowanie rodzin i pogarsza ich kondycję. Zjawisko bezrobocia występując z innymi problemami powoduje znaczne pogorszenie sytuacji rodzin, a przez to korzystanie ze wsparcia pomocy społecznej. W związku z tym niniejszy Program przeciwdziałaniu wzrostowi bezrobocia na lokalnym rynku pracy, zmierza do ujęcia problemu bezrobocia szerzej w powiązaniu z innymi problemami.

CELE STRATEGICZNE:

1. Wspieranie pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - wykorzystanie usług rynku pracy;
2. Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości;
4. Wzmacnianie kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez udział w szkoleniach i przygotowaniu zawodowym dorosłych;
5. Zapobieganie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu osób bezrobotnych;
6. Partnerstwo w projektach dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje ze środków Unii Europejskiej;
7. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w celu poprawy zatrudnialności osób bezrobotnych;
8. Współpraca partnerska z otoczeniem instytucjonalnym oraz pracodawcami i zrzeszeniami pracodawców w celu wczesnego diagnozowania sytuacji na rynku pracy i lokalizowania zagrożeń;

9. Opracowanie i rozpowszechnienie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wspomagających wejście osób bezrobotnych i poszukujących pracy w struktury zatrudnienia;
10. Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności niezbędnych do uzyskania zatrudnienia;

Cele strategiczne realizowane będą poprzez podejmowanie działań w zakresie efektywnego stosowania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy oraz innych działań urzędu pracy zmierzających do inicjowania i wspierania zatrudnienia i samozatrudnienia osób bezrobotnych, takich jak:

➤ **pośrednictwo pracy:**

- informowanie pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników zagrożonych zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- informowanie pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy o programach rynku pracy służących aktywizacji i łagodzeniu skutków bezrobocia oraz o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- realizacja z osobami bezrobotnymi indywidualnych programów działania zmierzających do efektywnego wejścia w struktury zatrudnienia;

➤ **poradnictwo i informacji zawodowej;**

- diagnozowanie potencjału osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w realizacji planów zawodowych,
- budowanie indywidualnych planów działania dla bezrobotnych i poszukujących pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy,
- budowanie indywidualnych planów wsparcia dla pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w celu efektywnego wykorzystania potencjału rynku,
- pomoc w określeniu potrzeb edukacyjno - kwalifikacyjnych osób zarejestrowanych i pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- pomoc w określaniu zdolności bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu lub udziału w szkoleniu,
- pomoc w określaniu zdolności bezrobotnych do wykonywania pracy, uczestnictwa w szkoleniu, przygotowaniu zawodowym dorosłych oraz odbywania stażu,
- upowszechnianie wśród bezrobotnych i pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wiedzy na temat sposobów i zasad skutecznego poszukiwania pracy, w tym umiejętności przygotowania życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych oraz udziału w rozmowach kwalifikacyjnych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- udzielanie porad indywidualnych i informacji zawodowych pracodawcom i pracownikom mających na celu wspieranie ich rozwoju zawodowego

➤ **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy;**

- udział pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn zakładu pracy w warsztatach tematycznych z zakresu uwarunkowań na rynku pracy - przygotowanie do poruszania się na rynku pracy: wybór nowych kierunków i form uczestnictwa na rynku pracy zgodnie z możliwościami indywidualnymi,
- przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia - udział bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz tematycznych warsztatach aktywizacyjnych - przygotowanie do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia: wsparcie emocjonalne, rozbudzenie motywacji, wiary we własne możliwości, przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych, rozpoznawanie potencjalnych możliwości zawodowych, dokonywanie bilansu własnych możliwości, realizacja indywidualnych planów działania,
- udostępnianie wszystkim zainteresowanym informacji i elektronicznych baz danych służących umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia dla osób poszukujących zatrudnienia,

➤ **szkolenia;**

- wzmocnianie potencjału kadr na lokalnym rynku pracy: pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy (*w tym osobom zarejestrowanym jako poszukujące pracy, będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dot. zakładu pracy*) w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji, zwiększających szansę na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez udział w szkoleniach grupowych, w kierunkach określonych na podstawie aktualnej analizy rynku pracy,
- kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane przez nich szkolenia w trybie indywidualnym,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu kwalifikacji poprzez sfinansowanie kosztów egzaminów lub licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zamierzającym podnieść kwalifikację, pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w podniesieniu kwalifikacji poprzez sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- promocja szkoleń wśród bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ukierunkowanych na typy i poziomy umiejętności celem poprawy zatrudnialności i produktywności uczestników,

➤ **finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy;**

➤ **staże** - umożliwienie nabywania przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy;

➤ **finansowanie kosztów przygotowania zawodowego dorosłych, w formie;**

- praktycznej nauki zawodu dorosłych,
- przyuczenia do pracy dorosłych,

➤ **finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęta zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez powiatowy urząd pracy;**

- **dofinansowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;**
- informowanie przedsiębiorców o możliwości skorzystania z refundacji środków na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- **przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności;**
 - wydawanie wniosków, udzielanie informacji - pomoc osobom bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem i otrzymaniem środków finansowych na wyposażenie własnej firmy,
- **refundowanie pracodawcom kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku, z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego**
- **finansowanie bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie w trakcie pobierania zasiłku dodatków aktywizacyjnych;**
- **kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach robót publicznych - dofinansowane wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Pracy;**
- **kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych - dofinansowane wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Pracy;**
- **kierowanie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej;**
- **współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w realizacji zadań zmierzających do integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem;**
 - kierowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa w kontraktach socjalnych, indywidualnych programach usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnych programach zatrudnienia socjalnego,

ZAKŁADANE REZULTATY:

- Zakłada się, że realizacja w/w zadań przyczyni się do osiągnięcia:
- zmniejszenia liczby bezrobotnych,
 - zwiększenie liczby podmiotów gospodarczych - podejmowania przez osoby bezrobotne samozatrudnienia,
 - zwiększenie liczby stałych miejsc pracy,
 - zwiększenie szans bezrobotnych na zatrudnienie poprzez zdobycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy - bezpośrednio w miejscu pracy,
 - lepsze dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy,
 - wzrost motywacji i aspiracji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy wskutek zwiększenia zaufania we własne siły i umiejętności,

- zmiana postaw bezrobotnych i poszukujących pracy, wynikająca z rozwoju umiejętności zawodowych, wzrostu świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.

REALIZATORZY I BENEFICJENCI PROGRAMU :

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich
2. Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie działania powiatu.
3. Ośrodki pomocy społecznej z terenu działania powiatu.
4. Instytucje szkoleniowe.
5. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich
6. Osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy, będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA:

1. Środki z Funduszu Pracy;
2. Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego;
3. Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PLANOWANE DZIAŁANIA:

Na rok 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich otrzymał zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa wg kryteriów określonych przez sejmik województwa kwotę środków Fundusz Pracy przeznaczoną na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, która wynosi

7.100.800 zł.

w tym:

- Algorytm - **3.923.000 zł.**
- Projekt PO KL 6.1 – **2.442.900 zł.**
- Dodatkowe środki z algorytmu – **734.900 zł.**

Środki te zostały przeznaczone na realizację następujących zadań:

a/ ze środków algorytmu oraz dodatkowych środków z algorytmu:

I. na realizację umów przechodzących z 2008r. (kwota 1.545.208,30 zł pozwoliła zaktywizować w 2009 roku - do dnia 31 maja 2009 lub dłużej - ogółem 314 osób), tj.

1. staże i przygotowania zawodowe w miejscu pracy - 270 osób
3. prace interwencyjne - 33 osoby
4. szkolenia - 11 osób

II. na realizację umów zawieranych w 2009r. (kwota 4.657.900,00 zł pozwoli zaktywizować 586 osób) tj :

1. prace interwencyjne - 34 osoby
2. roboty publiczne - 154 osoby
3. staże - 241 osób
4. szkolenia - 57 osób
5. szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy - 30 osób
6. refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych - 8 osób
7. przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 11 osób
8. prace społecznie użyteczne - 51 osób
9. opieka nad osobą zależną – wg potrzeb
10. badania lekarskie – wg potrzeb
11. Koszty dojazdu do miejsca szkolenia, pracy, odbywania stażu – 100 osób

b/ ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 6.1

I. na realizację działań zawieranych w 2009r. (kwota 2.442.900,00 zł pozwoli zaktywizować 304 osoby) tj :

1. na staże skierowanych będzie 116 osób bezrobotnych

2. w szkoleniach weźmie udział 128 osób bezrobotnych
3. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostaną 60 osobom bezrobotnym
4. zwrot kosztów dojazdu dla 155 osób
Poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy objętych zostanie 304 osoby bezrobotne.

c) ze środków PFRON

I. na realizację działań zawieranych w 2009r. (kwota 304.305,00 zł pozwoli zaktywizować 11 osób) tj :

1. w szkoleniach weźmie udział 3 osoby bezrobotne
2. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostaną 3 osobom niepełnosprawnym
3. refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy osobom niepełnosprawnym- 3 osoby
4. refundacja pracodawcom kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla osób niepełnosprawnych – 2 osoby

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. realizowane w oparciu o *Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dają możliwość skorzystania zarówno przez pracodawców jak i osoby bezrobotne z usług i instrumentów rynku pracy, co znajduje odzwierciedlenie w:

- ilości zawieranych umów,
- zainteresowaniu pracodawców i osób bezrobotnych.

Wielu pracodawców, którzy w ubiegłym roku skorzystali z refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, prac interwencyjnych, stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy, nadal przejawia zainteresowanie i chęć skorzystania w roku bieżącym z tych form wsparcia.

Równie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych jest możliwość pozyskania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz odbycia szkoleń pod potrzeby konkretnych pracodawców.

Ponadto zmiany, które zaszły w przeobrażeniach gospodarczych zmodyfikowały również politykę doboru pracowników i wykorzystania ich kwalifikacji.

Ponieważ przeważającą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby posiadające niski poziom wykształcenia - niemal 64 % ogółu zarejestrowanych na koniec 2008 roku stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym, oraz osoby, które nie posiadają zawodu, bądź ich kwalifikacje nie są dostosowane do wymogów obecnego rynku pracy, widzimy konieczność objęcia znacznej liczby osób bezrobotnych szkoleniami, które wpłyną na uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, umożliwiając jednocześnie bezrobotnym wejście w struktury zatrudnienia.

Kolejną grupą osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby młode do 25 roku życia, wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Odbycie przez te osoby staży, pozwoli im na nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na konkretnym stanowisku. Ponadto osoby te będą mogły skorzystać ze szkoleń zawodowych, dzięki którym nabędą nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe przydatne na lokalnym rynku pracy.

Dlatego też, biorąc pod uwagę z jednej strony potrzeby rynku pracy, pracodawców i bezrobotnych, a z drugiej strony posiadane przez Urząd śródki na rok bieżący Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl., do podstawowych zadań zalicza aktywizację poniżej wskazanych osób:

- bezrobotni do 25 roku życia
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Jednym z nich będzie informowanie pracodawców o możliwości nie opłacania od 1 lipca br. składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto działania Urzędu koncentrować się będą na:

- szkoleniach połączonych z programem przygotowania zawodowego dorosłych,
- szkoleniach połączonych z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- organizacji prac interwencyjnych połączonych z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ząbkowicach Śląskich
mgr Irena Balikowska