

**POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO NA ROK 2010**

Opracowując Program przeciwdziałaniu wzrostowi bezrobocia na lokalnym rynku pracy, uwzględniono stan i strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich.

Program na rok 2010 powstał w oparciu o:

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z dnia 9 kwietnia 2008r. Dz. U. Nr 69, poz. 451 z późn. zmianami) zawierającą regulacje prawne służące wzmocnieniu pro-zatrudnieniowych działań na rynku pracy.
- Projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011
- Założenia do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 r.
- Strategię Powiatu Ząbkowickiego.
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007 -2013
- Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2007 - 2013 dla Powiatu Ząbkowickiego.
- Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2007 - 2013.
- Ustawę z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125, poz.1035).

Analizując prezentowane dane dotyczące stanu bezrobocia na lokalnym rynku pracy należy stwierdzić, że bezrobocie dotyka bez wyjątku wszystkie grupy społeczne – (wiekowe i zawodowe) niezależnie od wykształcenia i płci, wpływa na funkcjonowanie rodzin i pogarsza ich kondycję. Zjawisko bezrobocia występując z innymi problemami powoduje znaczne pogorszenie sytuacji rodzin, a przez to korzystanie ze wsparcia pomocy społecznej. Mając na uwadze powyższe niniejszy Program przeciwdziałaniu wzrostowi bezrobocia na lokalnym rynku pracy, zmierza do ujęcia problemu bezrobocia szerzej w powiązaniu z innymi problemami.

CELE STRATEGICZNE:

1. Wspieranie pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - wykorzystanie usług rynku pracy;
2. Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości;
4. Wzmacnianie kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez udział w szkoleniach i przygotowaniu zawodowym dorosłych;
5. Zapobieganie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu osób bezrobotnych;
6. Partnerstwo w projektach dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje ze środków Unii Europejskiej;
7. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w celu poprawy zatrudnialności osób bezrobotnych;

8. Współpraca partnerska z otoczeniem instytucjonalnym oraz pracodawcami i zrzeszeniami pracodawców w celu wczesnego diagnozowania sytuacji na rynku pracy i lokalizowania zagrożeń;
9. Opracowanie i rozpowszechnienie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wspomagających wejście osób bezrobotnych i poszukujących pracy w struktury zatrudnienia;
10. Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności niezbędnych do uzyskania zatrudnienia.

Cele strategiczne realizowane będą poprzez podejmowanie działań w zakresie efektywnego stosowania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań urzędu pracy zmierzających do inicjowania i wspierania zatrudnienia i samozatrudnienia osób bezrobotnych, takich jak:

➤ **pośrednictwo pracy:**

- informowanie pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników zagrożonych zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- informowanie pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy o programach rynku pracy służących aktywizacji i łagodzeniu skutków bezrobocia oraz o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- realizacja z osobami bezrobotnymi indywidualnych programów działania zmierzających do efektywnego wejścia w struktury zatrudnienia;

➤ **poradnictwo i informacja zawodowa:**

- diagnozowanie potencjału osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w realizacji planów zawodowych,
- tworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD) dla bezrobotnych i poszukujących pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy,
- tworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD) wsparcia dla pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w celu efektywnego wykorzystania potencjału rynku,
- pomoc w określeniu potrzeb edukacyjno - kwalifikacyjnych osób zarejestrowanych i pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- pomoc w określaniu zdolności bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu lub udziału w szkoleniu,
- pomoc w określaniu zdolności bezrobotnych do wykonywania pracy, uczestnictwa w szkoleniu, przygotowaniu zawodowym dorosłych oraz odbywania stażu,
- upowszechnianie wśród bezrobotnych i pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wiedzy na temat sposobów i zasad skutecznego poszukiwania pracy, w tym umiejętności przygotowania życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych oraz udziału w rozmowach kwalifikacyjnych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,

- udzielanie porad i informacji zawodowych indywidualnych i grupowych pracodawcom i pracownikom mających na celu wspieranie ich rozwoju zawodowego;

➤ **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy;**

- udział pracowników zagrożonych utratą pracy z przyczyn zakładu pracy w warsztatach tematycznych z zakresu uwarunkowań na rynku pracy - przygotowanie do poruszania się na rynku pracy: wybór nowych kierunków i form uczestnictwa na rynku pracy zgodnie z możliwościami indywidualnymi,
- przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia - udział bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz tematycznych warsztatach aktywizacyjnych - przygotowanie do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia: wsparcie emocjonalne, rozbudzenie motywacji, wiary we własne możliwości, przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych, rozpoznawanie potencjalnych możliwości zawodowych, dokonywanie bilansu własnych możliwości, realizacja Indywidualnych Planów Działania (IPD),
- udostępnianie wszystkim zainteresowanym informacji i elektronicznych baz danych służących umiejętności poszukiwania pracy i podjęcia działalności gospodarczej,

➤ **szkolenia;**

- wzmacnianie potencjału kadr na lokalnym rynku pracy: pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy (*w tym osobom zarejestrowanym jako poszukujące pracy, będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dot. zakładu pracy*) w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji, zwiększających szansę na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez udział w szkoleniach grupowych, w kierunkach określonych na podstawie aktualnej analizy rynku pracy,
- kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane przez nich szkolenia w trybie indywidualnym,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu kwalifikacji poprzez sfinansowanie kosztów egzaminów lub licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zamierzającym podnieść kwalifikacje, pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia,
- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w podniesieniu kwalifikacji poprzez sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- promocja szkoleń wśród bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ukierunkowanych na typy i poziomy umiejętności celem poprawy zatrudnialności i produktywności uczestników,

➤ **finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy;**

- **staże** - umożliwienie nabywania przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy;

➤ **finansowanie kosztów przygotowania zawodowego dorosłych, w formie;**

- praktycznej nauki zawodu dorosłych,
- przyuczenia do pracy dorosłych,

➤ **finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęta zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych**

poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez powiatowy urząd pracy;

- **dofinansowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;**
- informowanie przedsiębiorców o możliwości skorzystania z refundacji środków na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- **przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności;**
 - wydawanie wniosków, udzielanie informacji - pomoc osobom bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem i otrzymaniem środków finansowych na wyposażenie własnej firmy,
- **refundowanie pracodawcom kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku, z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego**
- **finansowanie bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie w trakcie pobierania zasiłku dodatków aktywizacyjnych;**
- **kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach robót publicznych - dofinansowane wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Pracy;**
- **kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych - dofinansowane wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Pracy;**
- **kierowanie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej;**
- **współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w realizacji zadań zmierzających do integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem;**
 - kierowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa w kontraktach socjalnych, indywidualnych programach usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnych programach zatrudnienia socjalnego,
- **uruchomienie Centrum Aktywizacji Zawodowej**

ZAKŁADANE REZULTATY:

Zakłada się, że realizacja w/w zadań przyczyni się do osiągnięcia:

- zmniejszenia liczby bezrobotnych,
- zwiększenie liczby podmiotów gospodarczych - podejmowania przez osoby bezrobotne samozatrudnienia,
- zwiększenie liczby stałych miejsc pracy,
- zwiększenie szans bezrobotnych na zatrudnienie poprzez zdobycie umiejętności praktycznych

do wykonywania pracy - bezpośrednio w miejscu pracy;

- lepsze dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy,
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy wskutek zwiększenia zaufania we własne siły i umiejętności,
- zmiana postaw bezrobotnych i poszukujących pracy, wynikająca z rozwoju umiejętności zawodowych, wzrostu świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.

REALIZATORZY I BENEFICJENCI PROGRAMU :

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich
2. Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie działania powiatu oraz na terenie kraju
3. Ośrodki pomocy społecznej z terenu działania powiatu.
4. Instytucje szkoleniowe.
5. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich
6. Osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy, będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA:

1. Środki z Funduszu Pracy;
2. Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego;
3. Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

PLANOWANE DZIAŁANIA:

Na rok 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich otrzymał zgodnie z podziałem dokonanym przez samorząd województwa wg kryteriów określonych przez sejmik województwa kwotę środków Fundusz Pracy przeznaczoną na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, która wynosi

12.315.300,00 zł

w tym:

- Algorytm - **8.004.900,00 zł.**
- Projekt PO KL 6.1 – **4.310.400,00 zł**

Środki te zostały przeznaczone na realizację następujących zadań:

a/ ze środków algorytmu:

I. na realizację umów przechodzących z 2009 roku (kwota 2.900.000,00 zł pozwoliła zaktywizować w 2010 roku - do dnia 31 maja 2010 i dłużej - ogółem 528 osób), tj.

1. staże - 420 osób
3. prace interwencyjne - 28 osób
4. szkolenia - 80 osób

II. na realizację umów zawieranych w 2010r. (kwota 8.004.900,00 zł pozwoli zaktywizować 523 osoby) tj :

1. prace interwencyjne - 35 osób
2. roboty publiczne – 194 osoby
3. staże - 157 osób
4. szkolenia - 40 osób
5. refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 20 osób
6. przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 40 osób
7. prace społecznie użyteczne – 31 osób
8. Studia podyplomowe 6 osób (oraz zwroty kosztów dojazdu do miejsca szkolenia, pracy, odbywania stażu (wg zawartych umów) – 170 osób).

b/ ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 6.1

I. na realizację działań zawieranych w 2010 roku (kwota 4.310.400,00 zł pozwoli zaktywizować 490 osób osoby) tj :

1. na staże skierowanych będzie 140 osób bezrobotnych
2. w szkoleniach weźmie udział 229 osób bezrobotnych
3. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostaną 121 osobom

bezrobotnym

4. zwrot kosztów dojazdu na staż i szkolenia dla 232 osób

Poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy objętych zostanie 490 osób osoby bezrobotne.

c) ze środków PFRON

I. na realizację działań zawieranych w 2010 roku (kwota 300.000,00 zł pozwoli zaktywizować 11 osób) tj :

1. w szkoleniach weźmie udział 3 osoby bezrobotne
2. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane zostaną 3 osobom niepełnosprawnym
3. refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy osobom niepełnosprawnym- 3 stanowiska pracy
4. refundacja pracodawcom kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla osób niepełnosprawnych – 2 osoby – zobowiązanie z 2009 roku (umowy zawarto w 2008 roku).

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śl. realizowane w oparciu o *Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dają możliwość skorzystania zarówno przez pracodawców jak i osoby bezrobotne z usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy, wspierających wskazane usługi, co znajduje odzwierciedlenie w:

- ilości zawieranych umów,
- zainteresowaniu pracodawców i osób bezrobotnych.

Wielu pracodawców, którzy w ubiegłym roku skorzystali z refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, prac interwencyjnych, stażu, nadal przejawia zainteresowanie i chęć skorzystania w roku bieżącym z tych form wsparcia.

Równie dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych jest możliwość pozyskania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz odbycia szkoleń indywidualnych, po uzasadnieniu celowości szkolenia.

Ponadto zmiany, które zaszły w przeobrażeniach gospodarczych zmodyfikowały również politykę doboru pracowników i wykorzystania ich kwalifikacji.

Ponieważ przeważającą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby posiadające niski poziom wykształcenia - niemal 60,21 % ogółu zarejestrowanych na koniec 2009 roku stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym, oraz osoby, które nie posiadają zawodu, bądź ich kwalifikacje nie są dostosowane do wymogów obecnego rynku pracy, widzimy konieczność objęcia znacznej liczby osób bezrobotnych szkoleniami, które wpłyną na uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, umożliwiając jednocześnie bezrobotnym wejście w struktury zatrudnienia.

Kolejną grupą osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby młode do 25 roku życia, wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Odbycie przez te osoby staży, pozwoli im na

nabyć praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na konkretnym stanowisku. Ponadto osoby te będą mogły skorzystać ze szkoleń zawodowych, dzięki którym nabydą nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe przydatne na lokalnym rynku pracy.

Dlatego też, biorąc pod uwagę potrzeby rynku pracy, pracodawców i bezrobotnych, a z drugiej strony posiadane przez Urząd śródki na rok bieżący Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl., do podstawowych zadań zalicza aktywizację poniżej wskazanych grup osób:

- bezrobotni do 25 roku życia
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Ponadto na bieżąco odbywa się informowanie pracodawców o możliwości nie opłacania od 1 lipca 2009 roku składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy. Działania Urzędu koncentrować się będą na podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy oraz :

- szkoleniach indywidualnych wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia
- szkoleniach połączonych z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- organizacji prac interwencyjnych połączonych z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Sporz. AM/RK, 19 maja 2010 roku

**POWIATOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY DLA POWIATU ZĄBKOWICKIEGO
NA ROK 2010**

I. Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny (Program Operacyjny Kapitał Ludzki działanie 6.1) – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

L.p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/ pozyskania ofert pracy w 2010 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2010
organizacja staży			
1.	organizacja staży	400 osób w tym: FP – 260 osób (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 140 osób	5 871 808,40 zł w tym: FP – 4 763 000,00 zł (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 1 108 808,40 zł
organizacja prac interwencyjnych			
2.	organizacja prac interwencyjnych	55 osób w tym: FP – 55 osób (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 0 osób	260 000,00 zł w tym: FP – 260 000,00 zł (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 0,00

organizacja robót publicznych		1 000 000,00 zł w tym: FP – 1 000 000,00 zł (w tym zobowiązania z 2009 roku)	194 osoby w tym: FP – 194 osoby (w tym zobowiązania z 2009 roku)	POKL - 0 POKL – 0,00
organizacja prac społecznie użytecznych				
3.	organizacja robót publicznych			
4.	organizacja prac społecznie użytecznych	30 000,00 zł w tym: FP – 30 000,00 zł POKL – 0,00	31 osób w tym: FP – 31 osób POKL – 0 osób	
organizacja szkoleń				
5.	organizacja szkoleń	965 540,13 zł w tym: FP – 200 000,00 zł (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 765 540,13 zł	269 osób w tym: FP – 40 osób (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 229 osób	
środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą, refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy				
6.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 188 681,95 zł w tym: FP – 850 000,00 zł POKL – 2 338 681,95 zł	161 osób w tym: FP – 40 osób POKL – 121 osób	

7.	refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	26 osób w tym: FP – 26 osób (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 0 osób	516 000,00 zł w tym: FP – 516 000,00 zł (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 0,00
pośrednictwo i poradnictwo zawodowe			
8.	pozyskanie ofert pracy (w tym subsydiowanych)	3 100 ofert pracy	-
9.	poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	490 osób	-
10.	Indywidualny Plan Działania	890 osób	-
11.	klub pracy (szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy)	40 osób	-
12.	klub pracy (zajęcia aktywizacyjne)	700 osób	-
zwroty kosztów dojazdu do miejsca odbywania szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy			
13.	zwroty kosztów dojazdu do miejsca pracy, odbywania szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy	402 osoby w tym: FP – 170 osób (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 232 osoby	457 369,52 zł w tym: FP – 360 000,00 zł (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 97 369,52 zł

14.	Składka KRUS	wg potrzeb	-
15.	Studia podyplomowe	6 osób	19 900,00 zł
16.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	wg potrzeb	1 000,00 zł
17.	Badania lekarskie	wg potrzeb	5 000,00 zł
	Ogółem	1 142 osoby w tym: FP – 652 osoby (w tym zobowiązania z 2009 roku) POKL – 490 osób	12 315 300,00 zł w tym: FP – 8 004 900,00 zł POKL – 4 310 400,00 zł

II. PFRON – ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

1.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a)	3	147.020,00
2.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	3	147.020,00
3.	Dokonywanie refundacji wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych (art. 26 f)	2	960,00 (jest to zobowiązanie z roku 2008)
4.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 38-40)	3	5.000,00
	Ogółem	11	300.000,00



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”
Region Dolny Śląsk
ODDZIAŁ W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH

Rynek 40, 57-200 Ząbkowice Śląskie
e-mail: ząbkowice@solidarnosc.org.pl, tel./fax 074 815 33 82

L.dz. I/14/6/10

Handwritten notes:
24.2.2010
Dz. U. z 2001r. Nr 79 poz. 854 ze zm.
Rozdział 23

Ząbkowice Śl. 04.06.2010r.

Zarząd Powiatu
w Ząbkowicach Śląskich

Decyzja Rady Oddziału nr 3/10

ws. opinii dotyczącej projektu uchwały Rady Powiatu Ząbkowickiego w sprawie; powiatowego programu działań na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2010.

Na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U.z 2001r. Nr 79 poz.854 ze zm.) oraz Statutu NSZZ „Solidarność” § 23, Rada Oddziału Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” w Ząbkowicach Śląskich wyraża pozytywną opinię do przedstawionego projektu uchwały.

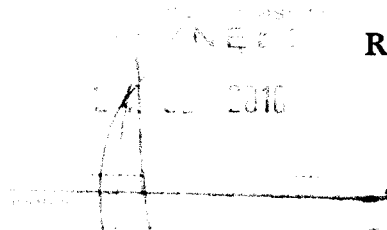
Za Radę Oddziału Region Dolny Śląsk
NSZZ „Solidarność”
w Ząbkowicach Śląskich

Do wiadomości:

Pani Irena Balikowska – Dyrektor PUP Z-ce Śl.

Ząbkowice Śląskie, 24 .maja 2010 roku

Rada Powiatowa OPZZ
w Ząbkowicach Śl.



Rada Powiatu Ząbkowice Śląskie

Wyrażam pozytywną opinię w sprawie przedłożonego projektu uchwały Rady Powiatu Ząbkowickiego powiatowego programu działań na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2010.

Rada Powiatowa OPZZ
w Ząbkowicach Śl.

[Handwritten signature]

Ram. Mur
z Ugdu. Otk
27.05.2010
1-

Forum Związków Zawodowych
ul. Joannitów 13 50-525 Wrocław

Złoty Stok, dn. 27.05.2010.

PUP

W Ząbkowicach Śląskich

27. 05. 2010

OPINIA

Dot: powiatowego programu działań na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2010

Popieramy propozycje zawarte w uchwale dot przyjęcia do realizacji Powiatowy Program Działań na Rzecz Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Ząbkowickiego na rok 2010.

Celem którego jest przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia na lokalnym rynku pracy.

Członek FZZ
Teresa Hencel

dn. 28.05.2010

