

PROTOKÓŁ ODMOWY PRZEPROWADZENIA BADANIA TRZEŻWOŚCI

1. W dniu pracownik
(imię i nazwisko)
nie został **dopuszczony** do pracy/ został **odsunięty** od pracy*
na/ze stanowisku(a)*
z powodu ustalenia, że naruszył pracowniczy obowiązek trzeźwości, polegający
na tym, że pracownik:
 - stawiał się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu
 - stawiał się do pracy w stanie nietrzeźwości
 - spożywał alkohol w czasie pracy
 - spożywa alkohol w czasie pracy*

2. Pracownik otrzymał polecenie zakazu **podjęcia/zaprzestania*** pracy na
stanowisku oraz został poinformowany o podstawie wydania tego polecenia.

3. Pracownik został poinformowany o możliwości domagania się przeprowadzenia
kontroli trzeźwości.

4. Pracownik odmówił poddania się badaniom trzeźwości. **Odmowy nie uzasadnił/
odmowę uzasadnił*** w następujący sposób:
.....
.....

5. O stanie nietrzeźwości pracownika świadczą następujące okoliczności:
 - ✓
.....
stwierdzone przez

podpis

 - ✓
.....
stwierdzone przez

podpis

 - ✓
.....
stwierdzone przez

podpis

 - ✓
.....
stwierdzone przez

podpis

6. Uwagi:.....
.....
.....

.....
(podpis pracodawcy lub osoby przez niego
upoważnionej, która sporządziła protokół)

* niepotrzebne skreślić

Do niniejszego dokumentu można dołączyć notatki potwierdzające okoliczności obciążające pracownika, np. zeznania świadków w formie odrębnych dokumentów.